

Подбор топ-менеджеров Executive Search. Поиск и адаптация Генерального директора и Директора по продажам.

| Мероприятие | Стоимость (*), сроки |
|--|---|
| <p>1. Составление профиля «идеального кандидата» и брифа для кандидата</p> | 5.000 руб. / 1 день |
| <p>2. Поиск резюме кандидатов в открытом доступе:</p> <p>Использование HeadHunter и других интернет-порталов по поиску персонала, специализированный поиск в социальных сетях FaceBook и LinkedIn, анализ резюме кандидатов в соответствии с профилем.</p> <p>Результат – сводная таблица с основными параметрами кандидатов (namedlonglist) и сегментирование кандидатов (не менее 10 кандидатов).</p> | <p>35.000 руб. + стоимость объявлений в НН 10 дней (с учетом времени отклика).</p> <p>Этот этап может быть выполнен Заказчиком самостоятельно</p> |
| <p>3. Пополнение namedlonglist:</p> <p>Рекомендуется обратиться к специализированным агентствам для получения дополнительных кандидатов. Кандидатов из namedlonglistот агентств не принимать, они должны дать кого-то дополнительно.</p> | <p>Выполняется Заказчиком самостоятельно</p> |
| <p>4. Приближение к кандидатам.</p> <p>Контакты с кандидатами по электронной почте и мобильной связи. Цель – правильно позиционировать компанию и позицию, получить обновленное резюме и согласие участвовать в дальнейших шагах.</p> <p>Результат – комментарии к longlist, частичный отсев кандидатов.</p> | <p>50.000 руб.</p> <p>До 4-х недель (с учетом отпусков кандидатов)</p> <p>Этот этап может быть выполнен Заказчиком самостоятельно</p> |

| | |
|--|---|
| <p>Согласование с Заказчиком кандидатов для первичного скрининга.</p> | |
| <p>5. Интервью с кандидатами.</p> <p>Первичный скрининг по скайпу 30 минут, представление после каждого интервью коротких комментариев. Возможное изменение пула для скрининга (кандидаты могут откликаться по инерции, могут поступать рекомендации на новых кандидатов).</p> <p>Результат – составление списка финальных кандидатов (shortlist)</p> | <p>3.500 руб. за интервью одного кандидата</p> <p>3 недели</p> <p>Этот этап может быть выполнен Заказчиком самостоятельно</p> |
| <p>6. Развернутое интервью с кандидатами</p> <p>Личная 1,5 часовая встреча с кандидатами. Написание развернутого отчета (confidential report) по стандартам StantonChase</p> | <p>6.000 руб. за интервью, 1.500 руб. за отчет</p> <p>2 недели</p> |
| <p>7. Представление кандидатов Заказчику</p> <p>Подготовка кандидатов к интервью и центру оценки. Согласование с Заказчиком кейсов для центра оценки. Выдача обратной связи Заказчику по поведению кандидатов на интервью и по решению ими кейсов.</p> | <p>40.000 руб. за рабочий день консультанта</p> |
| <p>8. SuccessFee</p> <p>На кандидатов не предоставляется гарантия замены, если кандидат принят на работу и прошел испытательный срок, в случае, если Исполнитель участвовал в пунктах 2-5, то Заказчик сразу после окончания испытательного срока выплачивает Исполнителю 20% от всех ранее сделанных оплат.</p> | <p>20% от ранее сделанных оплат</p> |

Примечание *: НДС не облагается, оплата по безналичному расчету, цены указаны для директора по продажам, для генерального директора цены на 25% выше.

Консультирование и коучинг принятых на работу кандидатов и экспертная оценка их стратегий осуществляется по тарифу 35.000 руб. за рабочий день консультанта.

Контакты: Дмитрий Леонов, тел. +7 (916) 600-17-69, E-mail - dleonov@neocode.pro